

Anais do IV Fórum de Iniciação Científica

MULHERES NAS ORGANIZAÇÕES: A INSERÇÃO DAS MULHERES NO PROCESSO DE GESTÃO DE PESSOAS

Alda de Fátima Caetano Nunes ^{a*}, Bráulio Emílio Maciel Faria ^a e Neise Maria Vercosa ^a*^a Faculdade Patos de Minas, Patos de Minas, Minas Gerais, Brasil.*

Resumo:

Introdução: As mulheres travam uma luta há séculos para se integrarem no mercado de trabalho, figurando a Revolução Industrial como um marco em que as mulheres foram aceitas no contexto laboral público. Depois de anos de batalha e mesmo com o direito à igualdade de gênero reconhecido em leis, tratados internacionais e na Constituição Federal, as mulheres ainda lutam para ocupar o espaço de trabalho, com a mesma equidade que os homens. Dentre os muitos desafios e barreiras enfrentados pelas mulheres, no contexto global, particularmente no âmbito organizacional, ressaltam-se as dificuldades de acesso, permanência e ascensão de carreira. **Objetivos:** analisar a inserção e a evolução participativa das mulheres em organizações, em especial no setor de Recursos Humanos. **Metodologia:** Trata-se de pesquisa de natureza descritiva e exploratória. Quanto aos procedimentos, realizou-se um levantamento bibliográfico, delineando o tema de forma ampla, através da pesquisa com livros, monografias, dissertações, teses e artigos científicos eletrônicos em plataformas como Scielo e Google Acadêmico. **Considerações Finais:** No decorrer do presente estudo, constatou-se a luta das mulheres em busca de igualdade de gênero, com ênfase no direito de competir e conquistar uma posição profissional, que por décadas assombrou o sexo feminino. Com o tempo o trabalho da mulher vem deixando de ser considerada como secundária ou intermitente. Muitos aspectos contribuíram para essa mudança de cenário, dentre eles: a inserção da mulher na sociedade. As mudanças ocorrem aos poucos, mas vem se expandindo com o capitalismo. Conclui-se, que a trajetória a ser traçada para alcançar a plena igualdade de gênero no mercado de trabalho e nos espaços de poder ainda é árdua e longa, e requer reconhecimento dos desafios a serem combatidos pelas mulheres.

Palavras-chave: mulher contabilista, gestão, mercado de trabalho.

* Autor para correspondência: alda.11591@alunofpm.com.br